

JAHRESBERICHT 2023



Kinderhaus Thalwil AG
Sozialpädagogisches Wohnheim
Pilgerweg 16
8800 Thalwil

Tel. 044 722 70 10

info@kinderhaus-thalwil.ch

www.kinderhaus-thalwil.ch

INHALTSVERZEICHNIS

✓ Jahresbericht der Heimleitung	Seite 3
✓ Statistik Personal / Externe	Seite 9
✓ Statistik KlientInnen	Seite 13
✓ Bericht der Kontrollstelle	Seite 14
✓ Bilanz Betrieb	Seite 15
✓ Erfolgsrechnung	Seite 17
✓ Anhang zur Jahresrechnung	Seite 19
✓ Wichtige Adressen	Seite 20



Jahresbericht Betrieb 2023

Gerne möchte ich Ihnen, liebe Leserinnen und Leser einen Einblick in die Themen und Gegebenheiten des vergangenen Jahres im KHT geben; in das, was uns 2023 beschäftigt und darin, welche Erkenntnisse wir daraus ziehen.



Gesamtinstitution

Seit vielen Jahren haben wir uns im Kinderhaus Thalwil zum Ziel gesetzt, ein sicherer und beständiger Ort für die uns anvertrauten Kinder und Jugendlichen zu sein und alles dafür zu tun, das dies langfristig auch so bleibt. Die Kinder und Jugendlichen haben es verdient, stabile und bodenständige erwachsene Menschen um sich zu wissen, die ihnen Orientierung und Klarheit sowie auch wertschätzende Achtsamkeit und Sensibilität ihren Bedürfnissen gegenüber geben können.

Um das zu erreichen tun wir viel im Kinderhaus. Wir schulen uns das ganze Jahr über gezielt in Fähigkeiten der Selbstverankerung und Selbstregulation, des ‚gelassenen‘ und dennoch beharrlichen Sorgetragens sowie der beziehungsorientierten Förderung, Unterstützung und Stärkung unseres Klientels. Zusätzlich feilen die Mitarbeitenden immer wieder mit Hilfe eigener Videoarbeit- und -analysen (Marte Meo, nach Maria Aarts) daran, achtsam an die Welt der Kinder anzuschliessen. Dadurch schärfen sie ihren Blick für die Botschaften hinter den individuellen Verhaltensweisen der Kinder und lernen, diese im Alltag mehr zu lesen.

So wird es möglich, die eigenen Fähigkeiten und Fertigkeiten im Umgang mit den teils besonderen Bedürfnissen der Kinder und Jugendlichen kontinuierlich zu erweitern, nah an „ihrer Welt“ zu sein und auch die eigene Beziehungs- und Regulierungsfähigkeit - v.a. in belastenden Zeiten - für sich zu verbessern.

Wie wenn das nicht schon ein grosser Anspruch wäre, widmeten wir uns seit dem vergangenen Jahr zusätzlich der Traumapathologie und traumapädagogischen Haltung und Arbeit. Wir freuen uns über die vielen zusätzlichen Anregungen, die wir schliesslich Mitte 2024 in ein übergreifendes und fundiertes Gesamtkonzept zusammenführen wollen. Es ist schön zu sehen, wieviel wir bereits in dieser Richtung tun und zugleich ist es sehr anregend zu sehen, was wir noch weiter ausbauen und optimieren können. Im Mai 2024 werden wir die traumapädagogischen Weiterbildungen mit Bettina Breymeier und Martin Schröder abschliessen und zum Sommer 2024 den ersten Entwurf eines überarbeiteten Gesamtkonzepts vorstellen. Ich freue mich auf diesen weiteren Professionalisierungsprozess und -schub.

Das vergangene Jahr 2023 barg in jeder Hinsicht einige Dynamik. Sowohl auf Ebene der Kinder und Jugendlichen, als auch auf der der Mitarbeitenden gab es Wechsel. So beschäftigten uns die Austritte mehrerer langjähriger Kinder und Jugendlicher, welche zum Teil nicht nur einfach verliefen. Zudem forderten uns diverse Übergänge auf Teamleitungsebene: In drei (von vier) Teams kam es im 2023 zu (teils seit längerem) geplanten Leitungswechseln; ein enormer Kraftakt für die jeweiligen Teams und für das KHT als Ganzes. Schliesslich wechselten in einem der Teams neben der TL auch noch andere Mitarbeitende zeitnah (eine aus privaten Gründen, ein anderer aufgrund seines Ausbildungsabschlusses und ein Dritter aufgrund seines geplanten Wegzugs ins Ausland).

Die Sorgen, die wir uns im Vorfeld machten, waren entsprechend gross. Können wir den Kindern und Jugendlichen in dieser Übergangszeit die notwendige Kontinuität und den nötigen Halt gewähren? Und die verbleibenden Mitarbeitenden: Bleiben auch sie gut eingebunden und das Team klar und tragfähig geführt?

Unser Fazit in der Rückschau: Trotz der oben beschriebenen Wechsel und den z.T. anspruchsvollen Dynamiken gab es im 2023 insgesamt nur wenige Krisen; die Stimmung im KHT war - vor allem in der 2. Jahreshälfte - durchgehend ruhig und beziehungsstabil; mit viel Zusammenhalt, Lachen und gelebter Freude. Die TeamleiterInnen-Wechsel gingen allesamt gut vonstatten; es entstanden nur wenige Führungslücken (welche wiederum schnell geschlossen werden konnten).

Auf einer der Wohngruppen übernahm die ehemalige, sehr erfahrene Sozialpädagogin des KHT Sadija Besic die nach einer längeren Kinderpause wieder zurückkam, die Teamleitung. Für die andere Wohngruppe konnte mit Waheeda Ahadyar eine ebenfalls sehr kompetente externe Teamleitung gefunden werden.

Tanja Dietsche, eine der scheidenden langjährigen Teamleitungen (seit 13 Jahren im KHT) blieb uns zudem als tragende Aushilfe im KHT erhalten; und auch die ebenfalls scheidende langjährige Teamleiterin Inka Hollinger (seit 10 Jahre im KHT) steht weiterhin in Kontakt mit den grossen und kleinen Menschen dieser Wohngruppe. Die durch sie freigewordenen TL-Stelle übernahmen schliesslich zwei - im Übrigen ebenfalls langjährige - SozialpädagogInnen in Form einer Co-Leitung: Sarah Holzer und Jeannine Fischer. Auch diese Lösung sorgte für eine gute Stabilität und Kontinuität für die Kinder (sowie auch für die Mitarbeitenden) der Wohngruppe.

Als zusätzliche wichtige stabilisierende Faktoren wurde in der Rückschau die enge und vertrauensvolle Führungsvernetzung im KHT sowie die generell wertschätzende und unterstützende Zusammenarbeit im ganzen Haus betont. Das KHT bewährte sich in diesen Umbruchszeiten und zeichnet sich weiterhin als ein tragfähiger und attraktiver Arbeits- und Lebensort voller Stärke, Herz und Mut zur Lücke aus.

„Mit dem Herzen dabei“ war auch das Motto des letztjährigen KHT-Festes. Die Auseinandersetzung damit, was die Kinder und Jugendlichen des KHT ihren Gästen am grossen Jahresfest „von Herzen gerne“ bieten und angedeihen lassen möchten, wurde in den jeweiligen Gruppen auf den Wohngruppen prozesshaft und achtsam miteinander erarbeitet. Alle Gäste, die am KHT-Fest 2023 anwesend waren, werden bestätigen, dass dieses Herzensanliegen erreicht wurde und bei allen Gästen auch wirklich angekommen ist. Wir erinnern uns im KHT gerne an das gemeinsame festliche Zusammensein mit den Eltern, Verwandten und Freunden der Kinder sowie mit vielen unserer ZusammenarbeitspartnerInnen und Gönner. Herzlichen Dank auch noch einmal an dieser Stelle an alle, die zum Gelingen dieses schönen Festes beigetragen haben.

MitarbeiterInnen

Durch die oben erwähnten Personalbewegungen und dem Weggang langjähriger Mitarbeitender hat sich die durchschnittliche Anstellungsdauer im 2023 etwas reduziert.

Sie beträgt beim sozialpädagogischen Personal nun 5.35 Jahre. Die durchschnittliche Anstellungsdauer beim Gesamtpersonal (inkl. HW, Administration und HL/PL) beträgt 6.37 Jahre.

Weiterhin können wir auf viele langjährige Mitarbeitende bauen. Zudem reist unser in den letzten Jahren aufgebautes Aushilfsnetz an ehemaligen Mitarbeitenden - die bereit sind, uns in Notsituation (infolge von Personalausfällen) zu unterstützen - nicht ab.

Das freut uns sehr und es schafft auch für die uns anvertrauten Kinder und Jugendliche eine weiterführende, tragende Verbundenheit. Sie lernen: Mitarbeitende bleiben nicht für immer; sie gehen irgendwann beruflich weiter. Aber auch wenn sie dann gehen, bleiben viele von ihnen mit den jungen Menschen verbunden, stehen weiter im Kontakt und interessieren sich für sie. Manche ehemalige Mitarbeitende bieten sich darüber hinaus als Netzwerk-UnterstützerInnen - im Sinne der Neuen Autorität nach Haim Omer - an, rücken in Krisenzeiten (wenn es dem Kind nicht gut geht) wieder näher und/oder schicken Botschaften aus der Ferne an sie.

Das machen sie nicht, weil es im Konzept stünde oder erwartet werden würde, sondern, weil Ihnen die Kinder und Jugendliche ans Herz gewachsen sind während ihrer Zeit im KHT und häufig auch, weil sie dem Team weiter verbunden bleiben.

Kinder und Jugendliche

Im Berichtsjahr verliessen insg. neun Kinder bzw. Jugendliche (zwei Jungen und sieben Mädchen) das Kinderhaus Thalwil. Drei dieser Mädchen und ein Junge konnten zu ihren Familien zurückkehren; zwei von ihnen sehr unerwartet bereits wenige Wochen nach ihrem Eintritt ins KHT. Eine junge Frau konnten wir (mit familiärer Anbindung) in die Selbständigkeit entlassen; drei Jugendliche gingen in eine Institution für Jugendliche/junge Erwachsene weiter.

Eine weitere junge Frau konnten wir nach langjähriger Betreuung im September 2023 in eine eigene kleine Wohnung im Rahmen des „Begleiteten Wohnens“ wechseln lassen, wo wir sie seitdem punktuell weiter begleiten. Die jeweilige individuelle Wohnungssuche (auf dem freien Wohnungsmarkt) wird in Anbetracht der akuten Wohnungsknappheit von Jahr zu Jahr allerdings schwieriger. Mit viel Engagement und Netzwerkunterstützung konnten wir jedoch auch diesmal wieder eine bezahlbare Wohnung (für die junge Frau) finden. Herzlichen Dank allen Mithelfenden.

Das neue SPF-Angebot „Leaving Care“ des KHT startete erfolgreich mit der Weiterführung der langjährigen Begleitung einer jungen Frau. Wir sind sehr froh, auf dieses neue Angebot zurückgreifen und die jungen Menschen aus dem KHT mit einem stabilen Beziehungsangebot sicher in die Selbständigkeit führen zu können.

Neu traten 2023 insgesamt sechs Kinder bzw. Jugendliche in das Kinderhaus Thalwil ein.

Da zwei der neu eingetretenen Kinder wie oben erwähnt bereits kurz nach ihrem Eintritt - vor Weihnachten - wieder zu ihrer Familie zurückkehrten, blieben von den 27 im Dezember 2023 betreuten Kindern im KHT am 31.12.2023 noch 25 in der Statistik; davon 15 weiblichen und 10 männlichen Geschlechts.

Das Kinderhaus Thalwil konnte im Berichtsjahr 8'817 Belegungstage sowie 120.5 Leaving-Care-Stunden verzeichnen.

Leitung / Ausblick

Wenn wir über die Gegenwart hinaus in die Zukunft des KHT blicken, stellen wir fest, dass die aktuellen gesellschaftlichen Strömungen und demographischen Tatsachen auch am KHT nicht unbemerkt vorbeiziehen. Der Fachkräftemangel und die damit verbundene notwendige Weiterentwicklung unserer Institution im Sinne der Attraktivität als Arbeitsort beschäftigen uns und insbesondere mich als Heimleiter sehr. Was nützen die besten pädagogischen Konzepte, wenn niemand mehr da ist, der sie umsetzt? Die Bedürfnisse der uns anvertrauten Kinder und Jugendlichen können wir nicht ändern. Für diese müssen und wollen wir weiterhin 365 Tage im Jahr mit ganzer Kraft und voller personeller Aufstellung da sein und unseren Auftrag an sie und ihre Familien auch in Zukunft mit Freude und mit bleibender Kraft erfüllen.

„Sicherheit schaffen (und bewahren) in unsicheren Zeiten“ ist daher das deklarierte Ziel der Geschäftsleitung zusammen mit der Trägerschaft des KHT in den kommenden Jahren. Unter gleichnamigem Motto starteten wir im 2023 - parallel zur Implementierung der traumasensiblen Konzeptüberarbeitung - einen weiteren institutionellen Entwicklungsprozess:

Bis zum Jahr 2026 wollen wir mit Unterstützung der Organisationsberaterin Frau Andrea Capol die Führungs- und Zusammenarbeitsstrukturen, unsere gemeinsame Wertausrichtung sowie die Arbeits- und Standortbedingungen des KHT überarbeiten.

Daraus sollen neue, nachhaltige Visionen entstehen, die uns auch in Zukunft - über die konzeptuelle Ebene hinaus - zu einem stabilen, tragfähigen und attraktiven Arbeits- und Wirkungsort machen. Wir überprüfen und sichern das Bewährte und das, was uns aus- und einzigartig macht und wir optimieren das, was der Anpassung bedarf.

Danksagung

Mein grosser Dank geht an alle, die mit ihrem Einsatz und Engagement für das Kinderhaus Thalwil täglich dazu beitragen, unsere Institution allseits ein stabiler und sicherer Ort für die uns anvertrauten Kinder und Jugendlichen sein zu lassen. Ein Ort, an dem sie sich gehört, gehalten und umsorgt fühlen und auf dieser sicheren Basis an ihre reiche innere Welt anschliessen und sich weiterentwickeln und entfalten können.

Allen Eltern und Verwandten danke ich für das Vertrauen, das sie uns Tag für Tag immer wieder entgegenbringen, für ihr Dasein und für ihre mitwirkende Kooperation und Zusammenarbeit.

Ich bin auch der Trägerschaft des KHT sehr dankbar, dass sie den anstehenden konzeptionellen sowie den Organisationsentwicklungs-Prozess ermöglicht und engagiert und mit Kraft unterstützt sowie auch am hinteren Ende finanziell absichert.

Allen anderen Menschen, die mit dem KHT zusammenarbeiten und/oder unsere Arbeit zum Wohl der Kinder finanziell unterstützen, gebührt ebenfalls mein aufrichtiger Dank.



Thalwil, März 2024

Thomas Schlör
Heimleiter KHT

Personal 2023

Name Vorname	Funktion	Eintritt	Austritt
Heimleitung			
Schlör Thomas	HL-Stv./PL/Heimleiter	01.07.2002	
Roschi Beat	Pädagogischer Leiter	01.02.2017	
Administration			
Senn Michaela	Leiterin Finanzen/Sekretariat	07.01.2019	
2 Aushilfen	Finanzen/Administration		
Hauswirtschaft			
Vardo Irmela	Leiterin Hauswirtschaft	01.09.2021	
Bangerter Tobias	Hauswart	18.03.2015	
Güler Yildiz	Hauswirtschaft Gehilfin	01.01.2020	31.10.2023
Sennhauser Monika	Köchin	01.10.2016	
4 Aushilfen	Köchin/Hauswirtschaft		
Sozialpädagogischer Bereich			
Wohngruppe Himmel			
Ahadyar Waheeda	Sozialpädagogin Teamleiterin	01.06.2023	
Dietsche Tanja	Sozialpädagogin Teamleiterin	01.07.2010	30.06.2023
Bachmann Sabine	Sozialpädagogin	01.07.1998	
Geiger Tobias	Praktikant/SP in Ausbildung	10.08.2020	
Jurcevic Marina	Sozialpädagogin	12.04.2021	
Lütolf Philippe	Sozialpädagoge	15.06.2020	
Von der Linde Kai	Sozialpädagogin	01.07.2017	
Pasini Lia/Elias Siessegger	Praktikant/in		
Wohngruppe Oase			
Besic Sadija	Sozialpädagogin Teamleiterin	12.02.2022	
Kunert Mira	Sozialpädagogin Teamleiterin	14.08.2017	28.02.2023
Erb Rahel	Sozialpädagogin	13.01.2022	
Hatkic Fuada	Sozialpädagogin	01.01.2021	
Hongler Helena	Praktikantin/SP in Ausbildung	16.08.2021	
Iseli Naomi	Sozialpädagogin	01.07.2019	
Mächler Lukas	Sozialpädagoge	01.02.2020	
Sommer Laurent	Sozialpädagoge	01.06.2020	
Schocher Siro/Bianca Galileo	Praktikant		
Wohngruppe Papillon			
Fischer Jeannine	Sozialpädagogin Teamleiterin	01.12.2014	
Hollinger Inka	Sozialpädagogin Teamleiterin	01.08.2013	
Holzer Sarah	Sozialpädagogin Teamleiterin	01.06.2009	
Buchli Asya	Praktikantin/SP in Ausbildung	15.08.2022	
Gyr Benjamin	Praktikant/SP in Ausbildung	13.08.2018	30.04.2023
Mannancheril Veena	Sozialpädagogin	01.05.2023	

Peñate Gabriela	Sozialpädagogin	22.08.2022	
Schmid Mike	Sozialpädagoge	01.03.2020	30.09.2023
Seiboth Johanna	Sozialpädagogin	01.07.2021	31.05.2023
Seiler Judith	Sozialpädagogin	01.04.2020	
Van Gulpen Deborah	Sozialpädagogin	01.11.2023	
Buchli Asya/Da Costa Glody	Praktikantin		

Wohngruppe Pax

Granacher Dietmar	Sozialpädagogin Teamleiter	01.03.2017	
Kollik Damla	Praktikantin/SP in Ausbildung	10.08.2020	
Sagova Renata	Sozialpädagogin	01.01.2019	
Schell Valentina	Sozialpädagogin	01.09.2022	
Stark Caroline	Erzieherin mit Ausbildung	15.08.2023	
Strada Antonella	Sozialpädagogin	01.06.2018	31.03.2023
Tomasi Loredana	Sozialpädagogin	15.11.2017	
Viviani Olivia	Sozialpädagogin	01.12.2014	
Zeqa Kosovare	Sozialpädagogin	01.02.2018	10.03.2023
Conde Juliette	Praktikantin 2. Jahr		

Therapie

Prechter Bernhard	Sozialpädagoge	01.02.2006	
-------------------	----------------	------------	--

Begleitetes Wohnen

Sommerau Jeannine	Sozialpädagogin	07.08.2017	
-------------------	-----------------	------------	--

Leaving Care (LC)

Corbeels Ivana	Praktikantin/SpiA/SP	11.08.2014	31.07.2023
Dietsche Tanja	SP Teamleiterin/SP	01.07.2010	
Sommerau Jeannine	Sozialpädagogin	07.08.2017	30.11.2023

Aushilfen Sozialpädagogen

Berhane Mussie	Praktikant/Erz. o. Ausbildung	01.08.2019	
Bolli Jasmin	Erzieherin ohne Ausbildung	21.06.2023	31.08.2023
Corbeels Ivana	Praktikantin/SpiA/SP	11.08.2014	
Gyr Benjamin	Sozialpädagoge	13.08.2018	
Kovac Josipa	Praktikantin/Erz. o. Ausbildung	01.08.2017	
Mohamed Said Alia	Erzieherin ohne Ausbildung	01.06.2023	30.09.2023
Mohamed Siyad Deqa	Erzieherin ohne Ausbildung	01.12.2022	31.12.2023
Pasini Lia	Erzieherin ohne Ausbildung		
Reichenbach Alexander	Praktikant/SpiA/SP	11.08.2014	
Schlör Lennard	Erz. o. Ausbildung/Admin.	01.08.2018	
Schlör Sophia	Psychologin in FH/HW	01.04.2022	
Sommerau Jeannine	Sozialpädagogin	07.08.2017	
Vollenweider Andrea	Leitung HW /Erz. o. Ausbildung	01.01.2009	
Werder Jasmin	Sozialpädagogin	05.05.2020	
Zeqa Kosovare	Sozialpädagogin	11.03.2023	
Zouhour Nadine	Sozialpädagogin	01.08.2016	

Personalstatistik 2023

Personalbestand per 01.01.2023	47		
Eintritte	07		
Austritte	09		
Personalbestand per 31.12.2023	45	W 33	M 12
Durchschnittsalter	37.09		
Ø Anstellungsdauer Soz. Päd.	05.35		
Ø Anstellungsdauer HW, Adm., HL, PL	07.39		
Ø Anstellungsdauer gesamt	06.37		
Sozialpädagogisches Personal per 31.12.2023 (inkl. HL, PL, Aushilfen)	41	W 31	M 10
mit Universitätsabschluss	05		
mit Fachhochschulabschluss	09		
mit Abschluss einer Höheren Fachschule	15		
Soz. Päd. Personal ohne Ausbildungsabschluss	03		
Erzieherin mit Ausbildungsabschluss	01		
Soz. PädagogInnen in Ausbildung (FH)	02		
Soz. PädagogInnen in Ausbildung (HF)	02		
Soz. PädagogInnen Praktikanten (2 Stellen)	04		
Anteil SozialpädagogInnen BJ anerkannt	87.80%		
Verwaltung, Hauswirtschaft Personal per 31.12.2023	04		
Allgemeines Personal ohne Anstellung	00		

Externe Zusammenarbeitspartner/Innen 2023

Name Vorname	Funktion	seit
Therapie		
Asefaw Fana Dr. med.	Psychiaterin	2016
Bucher Jeannine	Psychotherapeutin	2020
Burgener Beatrice	Mediatorin + Konfliktberaterin	2020
D'Huc Corinne	Psychotherapeutin	2023
Döring Christian Dr. med.	Psychiater	2017
Family Help Zürich		2022
KJPD Horgen		2010
Luginbühl Peter	Psychotherapeut	2022
Nett Sandra	Psychotherapeutin	2023
Niederwieser Gisela	Psychotherapeutin	2021
Rüesch Rebekka	Psychotherapeutin	2017
Rumpel Sandra	Psychotherapeutin	2022
Schläpfer Jeannine	Psychotherapeutin	2023
Schneiter Bernhard	Psychotherapeutin	2022
Sisson Rebekka	Psychotherapeutin	2022
Stæhelin Kägi Brigit	Psychotherapeutin	2020
Suchtfachstelle Zürich		2022
Theiler-Schiesser Tanja	Psychologin	2022
Sonderschulung		
Gruppenschule Thalwil		1987
Kleingruppenschule Wädenswil		2009
Tagesschule Fähre Meilen		2019
Supervision/Coaching		
Brodmann Doris	Supervisorin	2019
Duft Manuela	Supervisorin	2020
Frey René	Supervisor	2021
Krisenintervention Schweiz	Coaching	2016
Sigg Gabriela	Supervisorin	2022

KlientInnen Statistik per 31.12.2023

Anzahl Belegung		25
Geschlecht	weiblich	15
	männlich	10
Art	Betreutes Wohnen	23
	Begleitetes Wohnen	01
	Leaving Care	01
Schulung	öffentliche Kindergarten	0
	öffentliche Schule	16
	Sonderschulen	05
	In Ausbildung	03
	Berufstätig	01
Alter	05 – 06	0
	07 - 10	07
	11 - 13	08
	14 - 16	05
	17 - 19	04
	20 -	01
Kantone	ZH	23
	BE	01
	SH	01
Aufnahmen	Total	06
Austritte	Total	09
Platzierungsanfragen	Total	74
Davon	Mädchen	35
	Knaben	39
Verrechnete Belegungstage Wohnen		8'697.0
Verrechnete Belegungstage Begleitetes Wohnen		120.0
Verrechnete Leaving Care Stunden		120.5



**Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision
an die Generalversammlung der**

Kinderhaus Thalwil AG, Thalwil

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Kinderhaus Thalwil AG für das am 31. Dezember 2023 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Verwaltungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung sowie der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entsprechen.

Zürich, 18. April 2024

BDO AG



Manuel Lüthi
Leitender Revisor
Zugelassener Revisionsexperte



Urban Pürro
Zugelassener Revisionsexperte

Beilagen
Jahresrechnung
Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns



Bilanz

	31.12.2023	31.12.2022
	CHF	CHF
Aktiven		
Umlaufvermögen		
Kasse	16'927.35	22'888.08
Postcheck	1'513'512.95	1'438'785.16
Bank	145'852.73	157'171.83
Flüssige Mittel	1'676'293.03	1'618'845.07
Forderungen gegenüber Dritten	160'465.44	317'753.15
Wertberichtigung Forderungen gegenüber Dritten (Delkredere)	-4'619.75	-11'539.00
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	155'845.69	306'214.15
Aktive Rechnungsabgrenzungen	138'687.69	132'937.56
Umlaufvermögen	1'970'826.41	2'057'996.78
Anlagevermögen		
Betriebseinrichtung Thalwil	22'235.82	12'163.58
Informatik, Kommunikationstechnologie	4.90	4.90
Bildersammlung	1.00	1.00
Mobile Sachanlagen	22'241.72	12'169.48
Küche und Aussenrenovation Kinderhaus Thalwil	128'509.08	145'048.22
Immobilie Sachanlagen	128'509.08	145'048.22
Anlagevermögen	150'750.80	157'217.70
Aktiven	2'121'577.21	2'215'214.48

Kinderhaus Thalwil AG
8800 Thalwil

Bilanz

	31.12.2023 CHF	31.12.2022 CHF
Passiven		
Kurzfristiges Fremdkapital		
Verbindlichkeiten gegenüber Dritten	70'847.15	31'020.98
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	70'847.15	31'020.98
Passive Rechnungsabgrenzungen	431'694.05	623'360.39
Kurzfristiges Fremdkapital	502'541.20	654'381.37
Langfristiges Fremdkapital		
Zweckgebundene Spenden	110'914.30	110'914.30
Schwankungsfonds	86'047.34	86'047.34
Zweckgebundenes Fremdkapital	196'961.64	196'961.64
Langfristiges Fremdkapital	196'961.64	196'961.64
Fremdkapital	699'502.84	851'343.01
Eigenkapital		
Aktienkapital	100'000.00	100'000.00
Reserven aus Kapitaleinlagen	1'299'305.18	1'299'305.18
Gesetzliche Kapitalreserven	1'299'305.18	1'299'305.18
Verlustvortrag	-35'433.71	-213'257.90
Jahresergebnis	58'202.90	177'824.19
Bilanzverlust	22'769.19	-35'433.71
Eigenkapital	1'422'074.37	1'363'871.47
Passiven	2'121'577.21	2'215'214.48

Kinderhaus Thalwil AG
8800 Thalwil

Erfolgsrechnung

	2023	2022
	CHF	CHF
Ertrag aus Leistungserbringung		
Ertrag Betreuung	3'614'165.50	3'391'328.28
Betriebsbeitrag Bund	584'801.00	571'248.00
Übriger Ertrag	8'913.69	30'410.90
Erlösminderungen	-4'619.75	0.00
	4'203'260.44	3'992'987.18
Direkter Aufwand		
Auslagen für Betreute	-14'197.12	-12'043.32
Freizeitgestaltung	-76'903.78	-78'720.11
Haushalt	-49'607.92	-34'379.38
Lebensmittel	-150'008.17	-140'688.26
	-290'716.99	-265'831.07
Personalaufwand		
Lohnaufwand	-2'898'483.98	-2'764'286.95
Sozialversicherungsaufwand	-468'851.95	-434'490.55
Übriger Personalaufwand	-114'834.86	-93'479.80
	-3'482'170.79	-3'292'257.30
Übriger betrieblicher Aufwand		
Raumaufwand	-143'850.40	-147'830.40
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	-104'512.03	-101'358.25
Energie und Wasser	-43'063.36	-45'022.75
Sach- und Verwaltungsaufwand	-112'265.52	-104'275.93
	-403'691.31	-398'487.33
Betriebliches Ergebnis vor Abschreibungen und Finanzerfolg	26'681.35	36'411.48
Abschreibungen		
Abschreibungen mobile Sachanlagen	-16'222.76	-19'842.02
Abschreibungen immobile Sachanlagen	-16'539.14	-16'539.14
	-32'761.90	-36'381.16
Betriebliches Ergebnis vor Finanzergebnis	-6'080.55	30.32

Kinderhaus Thalwil AG
8800 Thalwil

Erfolgsrechnung

Finanzergebnis

Finanzaufwand	-605.14	-450.07
Finanzertrag	277.55	344.75
	-327.59	-105.32

Betriebliches Ergebnis

-6'408.14 **-75.00**

Betrieblicher Nebenerfolg

Mietertrag betriebliche Liegenschaften	75.00	75.00
Übernahme nicht anerkannte Kosten Lindenhaus durch Stiftung KHT	17'563.33	0.00
	17'638.33	75.00

Ausserordentlicher, periodenfremder Erfolg

Nicht anerkannte Betriebsbeiträge aus Vorjahren	0.00	-53'322.00
Übernahme nicht gedeckte Defizite aus Vorjahren durch Stiftung KHT	35'433.71	231'146.19
Auflösung Delkredere aus Vorjahren (von AJB nicht anerkannt)	11'539.00	0.00
	46'972.71	177'824.19

Jahresergebnis

58'202.90 **177'824.19**



Kinderhaus Thalwil AG
8800 Thalwil

Anhang

Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizerischen Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) erstellt.

Erklärung zur Anzahl Vollzeitstellen

Die Kinderhaus Thalwil AG hat weniger als 50 Vollzeitstellen.

Mietverbindlichkeiten

Die Dauer des Mietverhältnisses mit der Stiftung Kinderhaus Thalwil richtet sich nach der Dauer der von der Bildungsdirektion des Kantons Zürich gewährten Betriebsbewilligung. Die aktuelle Betriebsbewilligung gilt ab 2023 und ist unbefristet, wobei eine Rahmen- bzw. Leistungsvereinbarung für die Jahre 2022 bis 2024 besteht. Die aktuelle Jahresmiete inkl. Nebenkosten beträgt CHF 140'000.



Adressen Kinderhaus Thalwil AG per 31.12.2023

Verwaltungsrat

Präsident	Serge Grossmann Chemin des Frênes 2 1805 Jongny/VD
Mitglied	Pio Ambrogini Via ai Lögh 15 6597 Agarone
Mitglied	Michael "Mitsch" Kaufmann Mythenstrasse 22 8802 Kilchberg

Heimleiter Thomas Schlör
Müseggweg 1a
8915 Hausen am Albis

Revisionsstelle BDO AG
Wirtschaftsprüfung
Schiffbaustr. 2
8031 Zürich



Emma Reiff-Franck
Gründerin KHT 1912